

اهم عملکرد دوساله مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه ع.پ بیرجند در یک نگاه (۱۴۰۱-۱۴۰۲)

دور نما

مدیریت پیشرو در توسعه ساختار سازمانی روزآمد و تحول سازمانی با استفاده از آخرین الگوهای ارتقاء مستمر کیفیت

تحول اداری

تهیه و ارائه چهارچوب مفهومی مدل بهبود مستمر کیفیت با رویکرد BI و BPM در دانشگاه ع.پ بیرجند



۱۵٪ با تصدی

تعداد کل پستهای سازمانی ۱۰۵۳۵

گروه مدیریت دانش

- شرکت در ۳ جشنواره کشوری مدیریت دانش
- برگزاری جشنواره دانشگاهی مدیریت دانش (۱۴۰۱) و انتخاب سه دانش برتر
- شناسایی، ثبت و تایید ۷۶ دانش سازمانی کارکنان در حوزه های مختلف در سامانه KM

گروه مهندسی مشاغل

- تعیین تکلیف نهایی ۹۷,۳٪ کل درخواست های دریافتی (۵۲۵۴ درخواست، متوسط ماهیانه ۳۰۹)
- کاهش زمان انتظار و پاسخ به درخواست ها به کمتر از ۴۵ روز

گروه سیستم ها و روش ها

- تهیه و اجرای طرح جامع ارزیابی کمی نیروی انسانی بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی بیرجند با استفاده از نرم های مصوب
- اصلاح فرآیند "دریافت و رسیدگی به درخواست های کارکنان" با استفاده از الگوی BPMN
- تدوین برنامه های بهره وری دانشگاه و اخذ تاییدیه سازمان ملی بهره وری
- تهیه و ارائه گزارش آماری و تحلیلی بهره وری سالیانه آزمایشگاه، رادیولوژی و اتاق های عمل بیمارستان های دانشگاه
- تحلیل هزینه منفعت اعمال جراحی گلوبال انجام شده در کلیه بیمارستان های تابعه دانشگاه در سال ۱۴۰۰

گروه مهندسی سازمان

- افزایش ۷۳۲ پست سازمانی به سرجمع پست های دانشگاه
- پیگیری درخواست های مختلف ایجاد پست های جدید برای واحدهای فعال بدون ساختار
- جایگزینی و اصلاح ۴۸۵ عنوان پست تشکیلات اعضای هیات علمی دانشگاه و به روز رسانی گروههای آموزشی در سامانه جامع تشکیلات
- تغییر ساختار مصوب دانشگاه به منظور تامین نیازهای جدید از طریق تبدیل ۲۵۲ مورد پست سازمانی
- بررسی میزان انطباق پست های سازمانی کارکنان و مدیران با محل خدمت آنها و صدور ۲۲۹ ابلاغ اصلاحی

